



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 1448

**Αρ. Φακ.: ΤΔΔΠρ. 13.12.001,
13.12.010.001**

Αρ. Τηλ.: 22601561

Αρ. Τηλ/που.: 22602763

10 Απριλίου, 2012

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

- (α) **Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012 (ΚΔΠ 141/2012)**
- (β) **Ο περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμος του 2011 (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2012 (Ν.29(II)/2012)**
- (γ) **Ο περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012 (Ν.35(I)/2012)**

Στις 6 Απριλίου, 2012, δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας οι υπό αναφορά Κανονισμοί / Νόμοι, οι οποίοι επισυνάπτονται ως Παραρτήματα Α', Β' και Γ', αντίστοιχα.

2. Σε σχέση με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2012 (ΚΔΠ 141/2012) πληροφορείστε τα ακόλουθα.

I. Κανονισμός 6 - Παράρτημα Α' – Γονική άδεια και 13^{ος} μισθός

3. Σύμφωνα και με την ακολουθούμενη πρακτική, η γονική άδεια που χορηγείται με βάση τους περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμους του 2002 έως 2010, λογίζεται ως υπηρεσία για σκοπούς υπολογισμού του 13^{ου} μισθού.

II. Κανονισμός 11 – Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση

4. Η μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του, παραμένει ως ίσχυε, με τη διαφοροποίηση της μισθοδοτικής τοποθέτησης έκτακτου που διορίζεται σε μόνιμη θέση με χαμηλότερη κλίμακα μισθοδοσίας. Στην περίπτωση αυτή ο υπάλληλος τοποθετείται στη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της δημόσιας θέσης που θα λάμβανε εάν από την ημερομηνία πρόσληψής του πάνω σε έκτακτη βάση, χωρίς διακοπή, τοποθετείτο στη χαμηλότερη κλίμακα της δημόσιας θέσης, αντί της ψηλότερης κλίμακας που απασχολήθηκε ως έκτακτος, και διατηρεί την ίδια ημερομηνία προσαύξησης.

5. Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με τον υπό αναφορά Κανονισμό 11 πρόσωπο που διορίζεται σε δημόσια θέση και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείται ως έκτακτος υπάλληλος στη δημόσια υπηρεσία και λάμβανε μισθοδοσία:

(α) με βάση την ίδια μισθοδοτική κλίμακα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία έχει διοριστεί, διατηρεί τη βαθμίδα της κλίμακας στην οποία βρισκόταν πριν από το διορισμό του καθώς και την ίδια ημερομηνία προσαύξησης, και

(β) με βάση χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή με, συγκριτικά χαμηλότερους μισθοδοτικούς όρους από αυτούς της θέσης στην οποία έχει διοριστεί, τοποθετείται κατ' αναλογία της μισθοδοτικής τοποθέτησης μόνιμου υπαλλήλου που διορίζεται σε άλλη μόνιμη θέση, εξαιρουμένης της παραχώρησης μιας πρόσθετης προσαύξησης.

Η εν λόγω μισθοδοτική τοποθέτηση αφορά προσωπικό που απασχολείται σε οποιαδήποτε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (π.χ. σε δεκαπενθήμερη βάση), εργοδοτούμενο καθορισμένης διάρκειας που απασχολείται δυνάμει του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και άλλα Συναφή Θέματα Νόμο του 2011 (Ν25(Ι)/2011) και εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία, το οποίο διορίζεται σε δημόσια θέση χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του. Τα παραδείγματα 1, 2 και 3 στο Παράρτημα Δ' είναι σχετικά.

6. Σημειώνεται ότι η προαναφερόμενη ρύθμιση αφορά μόνο την περίπτωση προσώπου που απασχολείται σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία και διορίζεται σε μόνιμη θέση στη δημόσια υπηρεσία και όχι πρόσωπα που απασχολούνται σε έκτακτη βάση στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και διορίζονται στη δημόσια υπηρεσία. Κατ' αναλογία, στην περίπτωση έκτακτου προσωπικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν κατ' αναλογία τους υπό αναφορά Κανονισμούς και διορίζεται σε μόνιμη θέση, η ένταξη σε ψηλότερη από την αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης διορισμού θα γίνεται μόνο στις

περιπτώσεις που ο έκτακτος απασχολείται από τον ίδιο Οργανισμό στον οποίο διορίσθηκε, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του.

III. Κανονισμός 12 – Μισθοδοτική τοποθέτηση ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που διορίζεται σε δημόσια θέση

7. Πρόσωπο που διορίζεται σε δημόσια θέση και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείται ως ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, διατηρεί τη μισθοδοσία που του καταβάλλετο σε ωρομίσθια βάση (νοούμενου ότι αυτή δεν υπερβαίνει την ανώτατη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης διορισμού του) και τοποθετείται μισθοδοτικά στην κλίμακα της δημόσιας θέσης.

8. Το λογιστήριο του Υπουργείου /Τμήματος /Υπηρεσίας στο οποίο υπάγεται ο υπάλληλος πρέπει να διαβιβάζει στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού το συνημμένο ως Παράρτημα Ε΄ έντυπο συμπληρωμένο, μαζί με αντίγραφο της επιστολής προσφοράς διορισμού από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με τα συνημμένα της, και της επιστολής διορισμού.

9. Στην περίπτωση ωρομίσθιου /εργατικού προσωπικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν κατ' αναλογία τους υπό αναφορά Κανονισμούς και διορίζονται σε μόνιμη θέση, η ένταξη σε ψηλότερη από την αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης θα γίνεται μόνο στις περιπτώσεις που ο ωρομίσθιος υπάλληλος /εργάτης εργοδοτείτο από τον ίδιο Οργανισμό στον οποίο διορίσθηκε, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του.

IV. Κανονισμοί 18 και 19 – Αναπροσαρμογή μισθού υπαλλήλου του οποίου η θέση αναβαθμίζεται ή υποβαθμίζεται

10. Οι πιο πάνω Κανονισμοί που αφορούν στην αναπροσαρμογή μισθού υπαλλήλου η θέση του οποίου αναβαθμίζεται ή υποβαθμίζεται, επανεκδίδονται μετά από σχετική τροποποίηση των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε τρόπο ώστε να παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση Κανονισμών που να ρυθμίζουν το εν λόγω θέμα.

V. Κανονισμός 38 – Οδοιπορικά σε περίπτωση μετάβασης για εκπαίδευση εκτός έδρας

11. Σε περίπτωση που υπάλληλος μεταβαίνει για εκπαίδευση εκτός της έδρας του, μπορούν να του καταβάλλονται:

(α) είτε το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς, εφόσον ο τόπος διαμονής του είναι ο ίδιος με την έδρα του και υπάρχει δυνατότητα χρήσης τέτοιων μέσων από τον τόπο διαμονής του στον τόπο της εκπαίδευσης και τανάπαλιν

(Π.χ. Υπάλληλος που τόσο η έδρα εργασίας του όσο και ο τόπος διαμονής του είναι η Λεμεσός και θα συμμετάσχει σε εκπαίδευση στη Λευκωσία θα πληρωθεί το αντίτιμο του κομίστρου για τη χρήση θέσης σε ταξί γραμμής για τη διαδρομή Λεμεσός – Λευκωσία – Λεμεσός),

(β) είτε η διαφορά μεταξύ του αντιτίμου για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς από τον τόπο διαμονής του στον τόπο της εκπαίδευσης και τανάπαλιν από το αντίτιμο από τον τόπο διαμονής του στην έδρα του και τανάπαλιν, εφόσον ο τόπος διαμονής του είναι

διαφορετικός από την έδρα του και το αντίτιμο στην πρώτη περίπτωση είναι μεγαλύτερο

(Π.χ. (i) Υπάλληλος με έδρα τη Λεμεσό και τόπο διαμονής τη Λευκωσία, για εκπαίδευση στη Λευκωσία δεν θα πληρωθεί οτιδήποτε.

(ii) Υπάλληλος με έδρα τη Λεμεσό και τόπο διαμονής τη Λάρνακα, για εκπαίδευση στη Λευκωσία δεν θα πληρωθεί οτιδήποτε, εφόσον η διαδρομή που διανύει καθημερινά για να μεταβεί στην εργασία του είναι μεγαλύτερη από τη διαδρομή που θα διανύσει για να μεταβεί στον τόπο της εκπαίδευσης.

(iii) Υπάλληλος με έδρα τη Λεμεσό και τόπο διαμονής την Πάφο, για εκπαίδευση στη Λευκωσία θα πληρωθεί το αντίτιμο του κομίστρου για τη χρήση θέσης σε ταξί γραμμής για τη διαδρομή Λεμεσός – Λευκωσία – Λεμεσός, ήτοι την πρόσθετη απόσταση που θα διανύσει για τους σκοπούς της εκπαίδευσης).

(γ) είτε οδοιπορικά έξοδα (αποζημίωση με το χιλιόμετρο) αντί του αντίτιμου του κομίστρου για την χρήση θέσης σε δημόσιο μέσο μεταφοράς, κάτω από τις προϋποθέσεις που περιγράφηκαν πιο πάνω, στις περιπτώσεις όπου:

(i) οι υπάλληλοι που ταξιδεύουν από μια επαρχία σε άλλη για σκοπούς εκπαίδευσης είναι περισσότεροι από ένας και νοουμένου ότι είναι πιο οικονομικό να συνταξιδεύουν και να καταβάλλονται στον κάτοχο του οχήματος τα πραγματικά έξοδα οδοιπορικών, αντί να καταβάλλεται το αντίτιμο για τη χρήση θέσης σε δημόσιο μέσο μεταφοράς στον κάθε επηρεαζόμενο υπάλληλο, ή

(ii) δεν υπάρχει δυνατότητα χρήσης δημόσιων μέσων μεταφοράς (είτε η διαδρομή δεν καλύπτεται από δημόσια μέσα μεταφοράς, είτε η χρήση τους είναι πρακτικά δύσκολη (π.χ. αγροτικά λεωφορεία)), ή

(iii) τα οδοιπορικά είναι χαμηλότερα από το κόμιστρο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς (π.χ. περίπτωση αγροτικών ταξί).

VI. Κανονισμός 40 – Έξοδα σε περίπτωση προσωρινής μετάθεσης

12. Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν διαμένει στην προσωρινή έδρα εργασίας του, αλλά πηγαινοέρχεται καθημερινά από τον τόπο διαμονής του στην προσωρινή έδρα εργασίας του και τανάπαλιν, μπορούν να του καταβάλλονται τα πιο κάτω έξοδα οδοιπορικών, αντί των προβλεπόμενων στην παράγραφο 2 του Κανονισμού 40 εξόδων απουσίας εκτός έδρας ή εξόδων διανυκτέρευσης, νοουμένου ότι αυτά δεν υπερβαίνουν τη δαπάνη που θα επωμιζέτο το κράτος αν ο υπάλληλος διέμενε στην προσωρινή έδρα εργασίας του και του καταβάλλονταν τα εν λόγω έξοδα απουσίας εκτός έδρας ή έξοδα διανυκτέρευσης:

(α) είτε το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς, εφόσον υπάρχει δυνατότητα χρήσης τέτοιων μέσων από τον τόπο διαμονής του στον τόπο προσωρινής μετάθεσης του και τανάπαλιν,

(β) είτε οδοιπορικά έξοδα, εφόσον ο υπάλληλος συνταξιδεύει με άλλους υπαλλήλους, εφόσον αυτά δεν θα υπερβαίνουν το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιου μέσου

μεταφοράς για το σύνολο των υπαλλήλων που θα συνταξιδεύουν, είτε οδοιπορικά έξοδα εφόσον δεν υπάρχει δυνατότητα χρήσης δημόσιων μέσων μεταφοράς.

Π.χ. Υπάλληλος με έδρα εργασίας και τόπο διαμονής τη Λεμεσό, που μετατίθεται προσωρινά στη Λευκωσία, και κατά την περίοδο της προσωρινής του μετάθεσης δεν διαμένει στη Λευκωσία αλλά πηγαινοέρχεται καθημερινά από τη Λεμεσό στη Λευκωσία, θα δικαιούται στην καταβολή:

(α) του αντίτιμου του κομίστρου για τη χρήση θέσης σε ταξί γραμμής για τη διαδρομή Λεμεσός – Λευκωσία – Λεμεσός ή

(β) οδοιπορικά έξοδα (αποζημίωση με το χιλιόμετρο), αν:

(i) ο υπάλληλος συνταξιδεύει με άλλους υπαλλήλους του ίδιου Τμήματος /Υπηρεσίας που επίσης τελούν σε προσωρινή μετάθεση και η καταβολή οδοιπορικών αποτελεί πιο οικονομική διευθέτηση από την καταβολή αντίτιμου για τη χρήση θέσης σε δημόσιο μέσο μεταφοράς σε έκαστο υπάλληλο ή

(ii) η συγκεκριμένη διαδρομή, τη δεδομένη χρονική στιγμή, δεν καλύπτεται από δημόσια μέσα μεταφοράς ή η χρήση τους είναι πρακτικά δύσκολη (π.χ. διαδρομή με αγροτικό λεωφορείο) ή δεν είναι υπηρεσιακά πρόσφορη (π.χ. ο υπάλληλος χρειάζεται να μεταβαίνει με το ιδιωτικό του όχημα στην εργασία του λόγω υπηρεσιακών υποχρεώσεων που απαιτούν τη χρήση του ιδιωτικού του αυτοκινήτου).

VII. Κανονισμός 47 - Παράρτημα Γ' – Υπερωριακή αποζημίωση

13. Στην κρατική υπηρεσία, σύμφωνα με τη Σημείωση 35 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμου (Ν.53(Ι)/2011), από 1.1.2012, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορούσε, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορούσε να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούσαν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούσαν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονταν ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη χαμηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρισκόταν σε ψηλότερη κλίμακα. Αντίστοιχη ρύθμιση έπρεπε να υιοθετηθεί και από τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης μέσω των Προϋπολογισμών τους για το 2012. Οι επιστολές του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. φακ. Υ.Ο. 10.04.001 και ημερ. 18.1.2012 και 24.1.2012 είναι σχετικές.

14. Με την κατάργηση της προαναφερόμενης Σημείωσης 35 με τον περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμο του 2011 (Τροποποιητικό) (Αρ. 3) Νόμο του 2012 (Ν. 29(ΙΙ)/2012), ο οποίος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 6 Απριλίου, 2012 και τίθεται σε ισχύ από 1^η Μαΐου, 2012, η υπερωριακή αποζημίωση στην κρατική υπηρεσία που καταβάλλεται σε χρήμα και υπολογίζεται με τη φόρμουλα 1:1,5 ή 1:2 ρυθμίζεται από τον Κανονισμό 47 των ΚΔΠ 175/95, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με την ΚΔΠ 141/2012, ως ακολούθως:

«Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.»

15. Για τους μήνες Ιανουάριο μέχρι Απρίλιο του 2012 η υπερωριακή εργασία θα αποζημιωθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Σημείωσης 35 του Πρώτου Πίνακα Δελτών Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμου (Ν.53(Ι)/2011), όπως αυτή ίσχυε πριν καταργηθεί.

16. Με την ευκαιρία που κυκλοφορεί η παρούσα Εγκύκλιος, υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με τον Κανονισμό 47 των ΚΔΠ 17/95 και την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 67.042 / 10.4.2008, στην κρατική υπηρεσία:

- (α) η υπερωριακή αποζημίωση παραχωρείται κατά προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο αντί σε χρήμα,
- (β) σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η παραχώρηση της υπερωριακής αποζημίωσης κατά τουλάχιστο 25% σε ελεύθερο χρόνο, απαιτείται η έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών, και
- (γ) όπου αυτό είναι δυνατόν, πρέπει να υιοθετείται η παραχώρηση κατ' αποκοπή υπερωριακής αποζημίωσης με το κομμάτι, μετά από εισήγηση του οικείου Προϊσταμένου προς το Υπουργείο Οικονομικών (Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού), και η κατ' αποκοπή υπερωριακή αποζημίωση να υπολογίζεται στη βάση ενός ποσού που θα λαμβάνει υπόψη το χρόνο που, κατά μέσο όρο, απαιτείται για την ολοκλήρωση της σχετικής εργασίας και τη μέση ωριαία αμοιβή των χαμηλότερα μισθοδοτικά επηρεαζόμενων υπαλλήλων.

17. Στην περίπτωση των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, στον Προϋπολογισμό των οποίων για το 2012 περιλήφθηκε σχετική σημείωση για την υπερωριακή αποζημίωση, κατ' αναλογία της Σημείωσης 35 που προαναφέρεται στην παράγραφο 13 πιο πάνω, δεν απαιτείται η λήψη οποιασδήποτε διορθωτικής ενέργειας από τους επηρεαζόμενους Οργανισμούς. Στην περίπτωση των Οργανισμών αυτών θα ισχύσει, από 1^η Μαΐου, 2012, η ίδια ρύθμιση που θα εφαρμοστεί και στην κρατική υπηρεσία, σύμφωνα με τον περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισμα Προϋπολογισμών) (Τροποποιητικό) Νόμο του 2012 (Ν.35(Ι)/2012), ο οποίος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 6 Απριλίου, 2012 και τίθεται σε ισχύ από 1^η Μαΐου, 2012.

18. Ειδικά στις περιπτώσεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που η υπερωριακή αποζημίωση υπολογίζεται βάσει της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, στην περίπτωση που υπάλληλος εκτελεί υπερωριακή εργασία θέσης με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:

(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή

(β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

— Τα παραδείγματα 4, 5, 6 και 7 στο Παράρτημα Δ' είναι σχετικά.

19. Στην περίπτωση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, οι Προϋπολογισμοί των οποίων για το 2012 εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο και δεν απαιτείται η ψήφισή τους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, πρέπει να τροποποιηθούν ανάλογα και να σταλούν στο Υπουργείο Οικονομικών (Διεύθυνση Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικού Ελέγχου) για έλεγχο.

20. Στην περίπτωση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης που τυχόν εκκρεμεί η έγκριση του Προϋπολογισμού τους για το 2012 στο Υπουργικό Συμβούλιο ή στη Βουλή των Αντιπροσώπων, πρέπει να γίνουν οι ανάλογες τροποποιήσεις πριν την έγκρισή τους.

21. Ως εκ των πιο πάνω, παρακαλείστε όπως ενημερώσετε κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία ή αρχή ή γραφείο ανεξάρτητου αξιωματούχου, κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή οργανισμό δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, τις σχολικές εφορείες ή οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύεται με νόμο προς το δημόσιον συμφέρον ή ιδρύματα τα κεφάλαια των οποίων είτε παρέχονται, είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία, που εμπíπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων σας, για το περιεχόμενο της παρούσας Εγκυκλίου, και επιστηθεί η προσοχή τους στην άμεση λήψη των αναγκαίων ενεργειών για την έγκαιρη εφαρμογή των υπό αναφορά Κανονισμών.



(Χρίστος Παταλίδης)

**Γενικός Διευθυντής
Υπουργείου Οικονομικών**



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 4560	Παρασκευή, 6 Απριλίου 2012	919
--------------	----------------------------	-----

Αριθμός 141

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2011, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2011

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2011, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1 του 1990	χορηγούνται δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας
71 του 1991	Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2011, εκδίδει τους
211 του 1991	ακόλουθους Κανονισμούς:
27(Ι) του 1994	
83(Ι) του 1995	
60(Ι) του 1996	
109(Ι) του 1996	
69(Ι) του 2000	
156(Ι) του 2000	
4(Ι) του 2001	
94(Ι) του 2003	
128(Ι) του 2003	
183(Ι) του 2003	
31(Ι) του 2004	
218(Ι) του 2004	

68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
98(Ι) του 2006
107(Ι) του 2008
137(Ι) του 2009
194(Ι) του 2011.

Συνοπτικός
τίτλος.

Επίσημη Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
23.06.1995
06.12.1996
09.06.2000
23.07.2004
09.12.2005.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 έως 2005 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2012.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
5 των βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση των λέξεων «του Υπουργού Οικονομικών» (δεύτερη γραμμή), με τη φράση «του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου στο οποίο ενδιαφέρεται να απασχοληθεί ή, προκειμένου για Υπηρεσίες που δεν υπάγονται σε Υπουργεία, του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος, σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
7 των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση από την παράγραφο (1) των λέξεων «απασχολείται στη δημόσια υπηρεσία» (δεύτερη γραμμή) με τις λέξεις «είναι δημόσιος υπάλληλος».

Τροποποίηση του
Κανονισμού 11 των
βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Μισθοδοτική 11. Πρόσωπο, το οποίο διορίζεται σε δημό-
τοποθέτηση σια θέση και την αμέσως προηγούμενη από
έκτακτου την ημερομηνία διορισμού του, ημερομηνία,
υπάλληλου. απασχολείται ως έκτακτος υπάλληλος στη
δημόσια υπηρεσία και λάμβανε μισθοδοσία:

(α) με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της
θέσης στην οποία έχει διοριστεί, διατηρεί
τη βαθμίδα της κλίμακας στην οποία
βρισκόταν πριν από το διορισμό του
καθώς και την ίδια ημερομηνία
προσαύξησης

- (β) με βάση χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή με συγκριτικά χαμηλότερους μισθοδοτικούς όρους, τοποθετείται κατ' αναλογίαν των διατάξεων του Κανονισμού 8(γ) των παρόντων Κανονισμών, όπου ο όρος «άλλη θέση» αντιστοιχεί, κατ' αναλογίαν στη δημόσια θέση, εξαιρουμένης της παραχώρησης μιας πρόσθετης προσαύξησης
- (γ) με βάση ψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή με συγκριτικά ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους και νοουμένου ότι η μισθοδοσία αυτή υπερβαίνει τη μισθοδοσία που θα ελάμβανε εάν από την ημερομηνία πρόσληψής του πάνω σε έκτακτη βάση χωρίς διακοπή διοριζόταν στη δημόσια θέση, τοποθετείται, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 8(γ)(iv) των παρόντων Κανονισμών στη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της δημόσιας θέσης που θα λάμβανε εάν από την ημερομηνία πρόσληψής του πάνω σε έκτακτη βάση χωρίς διακοπή ετοποθετείτο στην κλίμακα της δημόσιας θέσης και διατηρεί την ίδια ημερομηνία προσαύξησης.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Μισθοδοτική Τοποθέτηση Ωρομίσθιου υπάλληλου.

12. Πρόσωπο, το οποίο διορίζεται σε δημόσια θέση και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του ημερομηνία, απασχολείτο ως ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, τοποθετείται μισθοδοτικά κατ' αναλογίαν των διατάξεων του Κανονισμού 8 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων Κανονισμών, εξαιρουμένης της παραχώρησης μιας πρόσθετης προσαύξησης στην περίπτωση που η θέση στην οποία διορίζεται ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή έχει συγκριτικά ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους.»

Τροποποίηση των
 βασικών κανονισμών
 με την αντικατάσταση
 του τίτλου
 του Μέρους V
 και των Κανονισμών
 18 και 19 των βασικών
 κανονισμών.

6. Ο τίτλος του Μέρους V και οι Κανονισμοί 18 και 19 των βασικών κανονισμών αντικαθίστανται από τον ακόλουθο νέο τίτλο και τους ακόλουθους νέους Κανονισμούς:

Μέρος V – ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ Η ΘΕΣΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ/ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ

Αναπροσαρμογή μισθού υπαλλήλου, του οποίου η θέση αναβαθμίζεται.

18. (1) Ο μισθός υπαλλήλου, η θέση του οποίου αναβαθμίζεται, είτε η αναβάθμιση αυτή συνοδεύεται με αλλαγή τίτλου της θέσης είτε όχι, ή, είτε μεταφέρεται σε νέο/άλλο εδάφιο του προϋπολογισμού είτε όχι, αναπροσαρμόζεται με βάση τους ακόλουθους κανόνες αναπροσαρμογής:

(α) Τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (2)(3) και (4), σε περίπτωση που η θέση του υπαλλήλου αναβαθμίζεται σε μισθοδοτική κλίμακα, η βασική αμοιβή του υπαλλήλου αναπροσαρμόζεται από την ημερομηνία που έχει οριστεί, ως ακολούθως:

(i) Αν η βασική αμοιβή του υπαλλήλου είναι χαμηλότερη από την αρχική βασική αμοιβή της νέας κλίμακας του, η νέα κλίμακα λογίζεται ότι επεκτείνεται προσωρινά προς τα κάτω τόσες βαθμίδες όσες απαιτούνται υπό τις περιστάσεις, με βάση την προσαύξηση της νέας κλίμακας του και ο υπάλληλος αρχίζει να κερδίζει προσαύξηση κάθε έξι μήνες υπηρεσίας, μέχρι να φθάσει στην αρχική βασική αμοιβή της νέας κλίμακας του.

(ii) η προς τα κάτω επέκταση της νέας κλίμακας μειώνεται σταδιακά με την κατάργηση κάθε φορά της πιο χαμηλής βαθμίδας της επέκτασής της, μόλις παύσει να βρίσκεται σε αυτή οποιοσδήποτε υπάλληλος και η διαδικασία αυτή συνεχίζεται μέχρι να καταργηθεί η προς τα κάτω επέκταση της νέας κλίμακας.

(iii) εφόσον υπάρχει υπάλληλος με βασική αμοιβή σε οποιοδήποτε σημείο της επέκτασης προς τα κάτω της νέας κλίμακας της θέσης του, η βασική αμοιβή οποιουδήποτε νέου υπαλλήλου που διορίζεται στη θέση αυτή καθορίζεται με τέτοιο τρόπο ώστε να μην υπερέχει μισθολογικά από τον υπάλληλο που ήδη κατέχει τη θέση αυτή, και ο νέος αυτός υπάλληλος αρχίζει να κερδίζει προσαύξηση κάθε έξι μήνες υπηρεσίας, μέχρι να φθάσει την αρχική βασική αμοιβή της νέας κλίμακας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία η βασική αμοιβή του υπαλλήλου που βρίσκεται σε οποιοδήποτε σημείο της προς τα κάτω επέκτασης της κλίμακας του έχει για οποιοδήποτε λόγο καθηλωθεί, η βασική αμοιβή του νέου υπαλλήλου που διορίζεται στην ίδια θέση καθορίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών κατά τρόπο που να μη ζημωθεί μισθολογικά από την καθήλωση του άλλου υπαλλήλου.

(iv) το σημείο (iii) της παρούσας υποπαραγράφου εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις προαγωγής ή απόσπασης δημόσιου υπαλλήλου αν η βασική αμοιβή, την οποία δικαιούται ο υπάλληλος με την προαγωγή ή απόσπασή του είναι ίση ή χαμηλότερη του σημείου επέκτασης της κλίμακας στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος που ήδη κατέχει την ίδια θέση και σε αντίθετη περίπτωση, αυτός παίρνει με την προαγωγή ή απόσπασή του τη βασική αμοιβή την οποία δικαιούται με την προαγωγή ή απόσπασή του.

(β) Σε περίπτωση που η θέση του υπαλλήλου βρίσκεται σε μισθοδοτική κλίμακα ή σε πάγιο μισθό και αναβαθμίζεται σε πάγιο μισθό, η μισθοδοσία του υπαλλήλου αναπροσαρμόζεται κατ' αναλογίαν των διατάξεων της υποπαραγράφου (α) του παρόντος Κανονισμού.

(2) (α) Ανεξαρτήτως του αν η βασική αμοιβή του υπαλλήλου συμπίπτει ή όχι με οποιαδήποτε βαθμίδα της νέας κλιμακίας του ή με οποιαδήποτε βαθμίδα της επέκτασης που έγινε προς τα κάτω, σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1), ο υπάλληλος διατηρεί τη βασική αμοιβή του μέχρι να κερδίσει με υπηρεσία τη διαφορά μεταξύ της αμοιβής αυτής και της αμέσως πιο υψηλής βαθμίδας της νέας κλιμακίας του, περιλαμβανομένης και οποιασδήποτε τυχόν επέκτασης αυτής, αφού ληφθεί υπόψη και οποιοδήποτε ποσό προσαύξησης που έχει κερδίσει μέχρι την ημερομηνία που έχει ορισθεί.

(β) Αν μέχρι την ημερομηνία που έχει ορισθεί, ο υπάλληλος έχει ήδη κερδίσει ποσό προσαύξησης ίσο ή μεγαλύτερο της πιο πάνω διαφοράς, τοποθετείται από την ημερομηνία αυτή στην αμέσως πιο υψηλή βαθμίδα της νέας κλιμακίας του ή της τυχόν επέκτασής της και οποιοδήποτε ποσό προσαύξησης που τυχόν παραμένει σε πίστη του λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό της ημερομηνίας της επόμενης προσαύξησης του.

(3) Υπάλληλος, ο οποίος βρίσκεται στην ανώτατη βαθμίδα της προηγούμενης κλιμακίας του, διατηρεί την αμοιβή του και προχωρεί στην επόμενη βαθμίδα της νέας κλιμακίας του μόλις με υπηρεσία κερδίσει τη διαφορά μεταξύ της αμοιβής του και της επόμενης βαθμίδας.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού-

(α) ποσό προσαύξησης που κερδήθηκε από τον υπάλληλο μέχρι την ημερομηνία που έχει ορισθεί, υπολογίζεται με βάση το ποσό της προσαύξησης της προηγούμενης κλιμακίας του·

(β) ποσό μέχρι πενήντα σεντ (€0,50) αγνοείται, ενώ ποσό μεγαλύτερο των πενήντα σεντ (€0,50) λογίζεται ως ένα ευρώ (€1,00)·

(γ) υπηρεσία μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες

αγνοείται, ενώ υπηρεσία που υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες θεωρείται ως συμπληρωμένος μήνας.

Μισθοδοσία υπαλλήλου του οποίου η θέση υποβαθμίζεται.

19. Σε περίπτωση υποβάθμισης θέσης κατά τρόπο που το ανώτατο σημείο της νέας κλίμακας της θέσης είναι χαμηλότερο από εκείνο της προηγούμενης κλίμακας ή ανάλογα με την περίπτωση, ο νέος πάγιος μισθός είναι χαμηλότερος του πάγιου μισθού της θέσης, ο κάτοχος της θέσης κατά την ημερομηνία υποβάθμισής της διατηρεί πάνω σε προσωπική βάση την προηγούμενη κλίμακα ή τον προηγούμενο πάγιο μισθό, ενόσω εξακολουθεί να κατέχει τη θέση.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 38 των βασικών Κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 38 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη μετά την παράγραφο (6) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(7) Σε περίπτωση που υπάλληλος μεταβαίνει για εκπαίδευση εκτός της έδρας του, δύναται να του καταβάλλεται:

- (α) είτε το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς, εφόσον ο τόπος διαμονής του είναι ο ίδιος με την έδρα του και υπάρχει δυνατότητα χρήσης τέτοιων μέσων από τον τόπο διαμονής του στον τόπο της εκπαίδευσης και τανάπαλιν,
- (β) είτε η διαφορά μεταξύ του αντιτίμου για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς από τον τόπο διαμονής του στον τόπο της εκπαίδευσης και τανάπαλιν από το αντίτιμο από τον τόπο διαμονής του στην έδρα του και τανάπαλιν, εφόσον ο τόπος διαμονής του είναι διαφορετικός από την έδρα του και το αντίτιμο στην πρώτη περίπτωση είναι μεγαλύτερο,
- (γ) είτε οδοιπορικά έξοδα, τα οποία αφορούν τη διαδρομή από τον τόπο διαμονής στον τόπο της εκπαίδευσης, αν ο τόπος διαμονής είναι ο ίδιος με την έδρα του υπαλλήλου ή τη διαφορά μεταξύ της διαδρομής από τον τόπο διαμονής στον τόπο της εκπαίδευσης από τη διαδρομή από τον τόπο διαμονής στην έδρα, αν η πρώτη διαδρομή είναι μεγαλύτερη, εφόσον:
 - (i) ο υπάλληλος συνταξιδεύει με άλλους υπαλλήλους, νοουμένου ότι αυτά δε θα υπερβαίνουν το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιου μέσου μεταφοράς για το σύνολο των υπαλλήλων που θα συνταξιδεύουν, ή

(ii) δεν υπάρχει δυνατότητα χρήσης δημόσιων μέσων μεταφοράς, ή

(iii) αυτά δεν υπερβαίνουν το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς.»

Τροποποίηση
του
Κανονισμού 40
των βασικών
κανονισμών.

8. Ο Κανονισμός 40 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη μετά την παράγραφο (2) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(3) Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δε διαμένει στον τόπο προσωρινής μετάθεσής του, αντί των αναφερόμενων στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού εξόδων, δύναται να του καταβάλλεται -

(α) είτε το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιων μέσων μεταφοράς, εφόσον υπάρχει δυνατότητα χρήσης τέτοιων μέσων από τον τόπο διαμονής του στον τόπο προσωρινής μετάθεσής του και τανάπαλιν,

(β) είτε οδοιπορικά έξοδα, εφόσον ο υπάλληλος συνταξιδεύει με άλλους υπαλλήλους, εφόσον αυτά δεν υπερβαίνουν το αντίτιμο για τη χρήση δημόσιου μέσου μεταφοράς για το σύνολο των υπαλλήλων που συνταξιδεύουν είτε οδοιπορικά έξοδα εφόσον δεν υπάρχει δυνατότητα χρήσης δημόσιων μέσων μεταφοράς, νοουμένου ότι αυτά δεν υπερβαίνουν τα έξοδα, στα οποία θα υποβάλλετο με βάση την παράγραφο 2 του παρόντος Κανονισμού, αν διέμενε στον τόπο της προσωρινής μετάθεσής του.»

Τροποποίηση
του Παραρτήματος
Α των βασικών
κανονισμών.

9. Το Παράρτημα Α των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, μετά την ένατη γραμμή, της ακόλουθης νέας διάταξης:

69 (I) του 2002
111 (I) του 2007.

« - γονική άδεια, η οποία χορηγείται με βάση τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο λογίζεται ως υπηρεσία.»

Τροποποίηση του
Παραρτήματος Γ των
βασικών κανονισμών.

10. Το Παράρτημα Γ των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη μετατροπή του σημείου της τελείας στο τέλος της παραγράφου (1) αυτού σε δύο τελείες και την προσθήκη αμέσως μετά των ακόλουθων νέων επιφυλάξεων:

«4. Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής

κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.».



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ – ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

Αριθμός 4212	Παρασκευή, 6 Απριλίου 2012	633
---------------------	-----------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμος του 2011 (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2012 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(II) του 2012

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ 2012 ΝΟΜΟΥΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συναπτικός
τίτλος.

53(II) του 2011
2(II) του 2012
5(II) του 2012.

Τροποποίηση του
Πρώτου Πίνακα του
Δελτίου Δαπανών του
βασικού νόμου.

Έναρξη της ισχύος του
παρόντος Νόμου.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμος του 2011 (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2012 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμο του 2011 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμοι του 2011 έως (Αρ. 2) του 2012.

2. Ο Πρώτος Πίνακας του Δελτίου Δαπανών του βασικού νόμου τροποποιείται με τη διαγραφή της σημείωσης 35 αυτού.

3. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Παράρτημα 5'

Ο περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 35(Ι) του 2012

~~ΝΟΜΟΣ~~ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΔΙΚΑΙΟΥ (ΨΗΦΙΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ) ΝΟΜΟΥΣ
Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001.

Τροποποίηση
του βασικού
νόμου με την
προσθήκη νέου
άρθρου.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμους του 1987 έως 2001 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμοι του 1987 έως 2012.

2. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά το άρθρο 4 αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 5:

«Ειδικές
διατάξεις
για το
οικονομικό
έτος 2012.

Πίνακας Α.

Επίσημη
Εφημερίδα,

5. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, οι διατάξεις που έχουν περιληφθεί στους οικείους προϋπολογισμούς των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που περιλαμβάνονται στον Πίνακα Α και αφορούν το οικονομικό έτος 2012 αναφορικά με τη ρύθμιση θεμάτων υπερωριακής αποζημίωσης στην περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσης με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες, αντικαθίστανται με τις αντίστοιχες πρόνοιες που ισχύουν στη δημόσια υπηρεσία αναφορικά με τα θέματα αυτά και οι οποίες περιλαμβάνονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα

Παράρτημα των Δημοσίων Υπαλλήλων (Τροποποιητικός)
 Τρίτο (I). Κανονισμούς του 2012 και εφαρμόζονται τηρουμένων των
 6.4.2012. αναλογιών:

Νοείται ότι στις περιπτώσεις νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του οικείου προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2012 η υπερωριακή αποζημίωση υπολογίζεται βάσει της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, στην περίπτωση που υπάλληλος εκτελεί υπερωριακή εργασία θέσης με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη σ' αυτόν νέου Πίνακα. Παράρτημα.

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν αμέσως μετά τον υφιστάμενο Πίνακα αυτού, του Πίνακα Α που περιλαμβάνεται στο Παράρτημα του παρόντος Νόμου.

Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.

4. Η ισχύς του παρόντος Νόμου αρχίζει την 1^η Μαΐου 2012.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 3)****«Πίνακας Α
(Άρθρο 5)**

1. Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού του 2012 Νόμος του 2012.
2. Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
3. Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
4. Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Διαχείρισης Αποθεμάτων Πετρελαιοειδών του 2012 Νόμος του 2012.
5. Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού του 2012 Νόμος του 2012.
6. Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας του 2012 Νόμος του 2012.
7. Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
8. Ο περί Προϋπολογισμού του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
9. Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Στέγης του 2012 Νόμος του 2012.
10. Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012
11. Ο περί Προϋπολογισμού του Αντιναρκωτικού Συμβουλίου Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
12. Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών του 2012 Νόμος του 2012.
13. Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
14. Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
15. Ο περί Προϋπολογισμού του Ταμείου Θήρας του 2012 Νόμος του 2012.

16. Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2012 Νόμος του 2012.
17. Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων του 2012 Νόμος του 2012.
18. Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2012 Νόμος του 2012.
19. Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
20. Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
21. Ο περί Προϋπολογισμού της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς του 2012 Νόμος του 2012.
22. Ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
23. Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αναπτύξεως Γης του 2012 Νόμος του 2012.
24. Ο περί Προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
25. Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2012 Νόμος του 2012.
26. Ο περί Προϋπολογισμού του Ειδικού Ταμείου για Προώθηση και Ενθάρρυνση της Χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και της Εξοικονόμησης Ενέργειας του 2012 Νόμος του 2012.

».

Παράρτημα Δ'

Παράδειγματα εφαρμογής των Κανονισμών 11 και 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Οφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2012

Ι. Κανονισμός 11 - Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση

Παράδειγμα 1 – Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με την ίδια μισθοδοτική κλίμακα

Πρόσωπο που διορίζεται σε δημόσια θέση με Κλ. Α8-10-Α11 και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείτο σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (Κλ. Α8-Α10-Α11) και βρισκόταν στην 3^η βαθμίδα της Κλ. Α8 (€19.700) με ημερομηνία προσαύξησης την 1^η Μαρτίου, θα διατηρήσει με το διορισμό του στη μόνιμη θέση τη βαθμίδα €19.700 και ημερομηνία προσαύξησης την 1^η Μαρτίου.

Παράδειγμα 2 – Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με ψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα

Πρόσωπο διορίζεται σε δημόσια θέση με Κλ. Α8-10-Α11 την 1^η Ιουνίου 2012 και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείτο σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (Κλ. Α5-Α7-Α8^{6η}) και βρισκόταν στη βαθμίδα €19.907 της Κλ. Α7 με ημερομηνία προσαύξησης την 1^η Μαρτίου. Δεδομένης της πραγματοποίησης προσαυξήσεων τη διετία 2012-2013 με τον περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου του 2011 (Ν.192(Ι)/2011), ο υπάλληλος κέρδισε με υπηρεσία προσαύξηση €691 (10/12 X €829) στην Κλ. Α7 από το Μάρτιο μέχρι το Δεκέμβριο του 2011. Ο μισθός του υπαλλήλου (€19.907) και η προσαύξηση που κέρδισε (€691) ως έκτακτος ανέρχονται στα €20.598. Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος τοποθετείται μισθοδοτικά με το διορισμό του στην 4^η βαθμίδα €20.577 της Κλ. Α8 και απαιτείται υπηρεσία 12 μηνών για να κερδίσει τη διαφορά μεταξύ του €20.598 και της αμέσως ψηλότερης βαθμίδας της Κλ. Α8 (€21.454). Λόγω των προνοιών του Ν.192(Ι)/2011 θα τοποθετηθεί στην 5^η βαθμίδα Κλ. Α8 (€21.454) την 1.1.2015.

Παράδειγμα 3 – Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα

Πρόσωπο που διορίζεται σε δημόσια θέση με Κλ. Α5^(2η βαθμίδα)-Α7-Α8⁽¹⁾ την 1^η Ιουνίου 2012 και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείτο σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (Κλ. Α8-10-Α11) για 4 χρόνια και 2 μήνες και βρισκόταν στην 5^η βαθμίδα της Κλ. Α8 €21.454 με ημερομηνία προσαύξησης την 1^η Μαρτίου, θα ενταχθεί με το διορισμό του στην 6^η βαθμίδα της Κλ. Α5 (€14.731) με ημερομηνία προσαύξησης την 1^η Μαρτίου. Σημειώνεται ότι ο υπάλληλος τοποθετείται στην 6^η αντί στην 5^η βαθμίδα της Κλ. Α5 επειδή ένας νεοδιοριζόμενος υπάλληλος χωρίς προηγούμενη πείρα που διορίζεται στην εν λόγω θέση τοποθετείται στη 2^η βαθμίδα της Κλ. Α5 και όχι στην αρχική.

II. Κανονισμός 47 – Υπερωριακή αποζημίωση

Τα παραδείγματα 4 και 5 αφορούν την κρατική υπηρεσία και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που η υπερωριακή αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τη μέση ωριαία αποζημίωση έκαστης κλίμακας.

Παράδειγμα 4

Υπάλληλος που εργάζεται υπερωριακά για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης του αποζημιώνεται με βάση τη μέση ωριαία αποζημίωση της κλίμακας που διανύει. Παραδείγματος χάριν κάτοχος θέσης με Κλ. Α2-Α5-Α7^(α) τοποθετημένος στην Κλ. Α2 αμείβεται υπερωριακά βάσει της μέσης ωριαίας αποζημίωσης της κλίμακας Α2, στην Κλ. Α5 βάσει της μέσης ωριαίας αποζημίωσης της κλίμακας Α5 και της Κλ. Α7^(α) βάσει της μέσης ωριαίας αποζημίωσης της κλίμακας Α7^(α).

Παράδειγμα 5

Υπάλληλος ανώτερης θέσης (π.χ. Κλ. Α8^(α), Κλ. Α9^(α) κτλ) που εργάζεται υπερωριακά για εκτέλεση καθηκόντων κατώτερης θέσης (π.χ. Κλ. Α2-Α5-Α7^(α)) αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει της μέσης ωριαίας αποζημίωσης της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ήτοι της Κλ. Α7^(α).

Τα παραδείγματα 6 και 7 αφορούν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που η υπερωριακή αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τη βαθμίδα της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Παράδειγμα 6

Υπάλληλος που εργάζεται υπερωριακά για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης του αποζημιώνεται με βάση τη βαθμίδα της κλίμακας που διανύει.

Παράδειγμα 7

Υπάλληλος ανώτερης θέσης (π.χ. Κλ. Α8^(α), Κλ. Α9^(α) κτλ) που εργάζεται υπερωριακά για εκτέλεση καθηκόντων κατώτερης θέσης (π.χ. Κλ. Α2-Α5-Α7^(α)) αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει του χαμηλότερου εκ των δύο:

- (α) της ωριαίας αποζημίωσης της ανώτερης βαθμίδας της Κλ. Α7^(α) ή
- (β) της ωριαίας αποζημίωσης της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει.

**ΕΝΤΥΠΟ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ Ο ΟΠΟΙΟΣ ΔΙΟΡΙΖΕΤΑΙ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΘΕΣΗ**

Μέρος Ι – Συμπληρώνεται από το Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία που ο υπάλληλος υποποσέζει ως ωρομίσθιος πριν το διορισμό του στη δημόσια θέση και επισυνάπτεται προς το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, μαζί με αντίγραφο της επιστολής προσφοράς διορισμού από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με τα συνημμένα της, και της επιστολής διορισμού.

Όνομα Υπαλλήλου: Α.Κ.Α.:

Ωρομίσθιο επάγγελμα:

Κωδικός επαγγέλματος:

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία:

Κλίμακα ωρομίσθιας θέσης:

Είδος και ύψος τυχόν επιδομάτων που καταβάλλονταν μαζί με το ωρομίσθιο κατά την τελευταία πληρωμή:

Ωρομίσθιο κατά την ημερομηνία αποχώρησης:.....

(αφαιρουμένων τυχόν επιδομάτων εκτός του τιμαριθμικού)

Ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές κατά την τελευταία πληρωμή ως ωρομίσθιος:

(αφαιρουμένων τυχόν επιδομάτων εκτός του τιμαριθμικού)

Διορισμός στη δημόσια θέση:

Υπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία:

Ημερ. Διορισμού: Κλίμακα δημόσιας θέσης:

Ετοιμάστηκε από: Όνομα :

Τηλέφωνο επικοινωνίας:

Τίτλος θέσης:

Υπογραφή:

Ημερομηνία:

Μέρος II – Υπολογισμός μισθοδοτικής τοποθέτησης. Συμπληρώνεται από το Τμήμα Διεύθυνσης Διοίκησης και Προσωπικού και το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας

Τελευταίο ωρομίσθιο €..... X 165,12 ώρες X 12 μήνες = €.....

Ακαθάριστες ετήσιες συνολικές απολαβές κατά την τελευταία πληρωμή ως ωρομίσθιος [€..... διά..... ή μείον δια ή μείον = €.....⁽¹⁾]



Ετήσιος βασικός μισθός κατά την τελευταία πληρωμή: €⁽¹⁾

Ετήσιος βασικός μισθός της αμέσως ψηλότερης βαθμίδας της κλίμακας διορισμού στην οποία θα γίνει η ένταξη:βαθμίδα της Κλ. €.....⁽²⁾

Διαφορά⁽²⁾ μείον⁽¹⁾ = €..... X 12 μήνες / €..... = μήνες]

Μισθοδοτική Τοποθέτηση (όνομα υπαλλήλου)

Από (ημερ.).....€.....(εκτός βαθμίδας, Κλ.)

Από (ημερ.).....€.....(..... βαθμίδα, Κλ.)

Ημερ. Προσαύξησης:

Ετοιμάστηκε από: Όνομα:

Τίτλος Θέσης:

Υπογραφή:

Ημερομηνία:

Ελέγχθηκε από: Όνομα:

Τίτλος Θέσης:

Υπογραφή:

Ημερομηνία: